



คำสั่งเทศบาลตำบลดงเย็น
ที่ ๕๕๗/๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลดงเย็น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายอุทิน จันทะโสม	นายกเทศมนตรีตำบลดงเย็น	ประธานกรรมการ
๒. นายโสม ดิตดวงพันธ์	รองนายกเทศมนตรีตำบลดงเย็น	กรรมการ
๓. นายสมหวัง ดิตดวงพันธ์	รองนายกเทศมนตรีตำบลดงเย็น	กรรมการ
๔. นายดาธรรม ดิตดวงพันธ์	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลดงเย็น	กรรมการ
๕. นางมะลิวรรณ สุพร	ประธานสภาเทศบาลตำบลดงเย็น	กรรมการ
๖. นายอรรถชัยธรรม คำนันท	รองประธานสภาเทศบาลตำบลดงเย็น	กรรมการ
๗. นางสาวฐานิดา ดิตดวงพันธ์	เลขานุการสภาเทศบาลตำบลดงเย็น	กรรมการ
๘. นายจันทอม ดิตดวงพันธ์	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลดงเย็น	กรรมการ
๙. นายสัญญา ฤทธิง	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลดงเย็น	กรรมการ
๑๐. นางสาวธนวรรณ กาลสุวรรณ	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลดงเย็น	กรรมการ
๑๑. นายวิวัฒน์ชัย เรขิงค์	ปลัดเทศบาลตำบลดงเย็น	กรรมการ
๑๒. นายอภิสิทธิ์ ตรีพล	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๓. นายกิจกุล ดิตดวงพันธ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๔. นางสาวพรรณงาม หวายเค	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑๕. นางสาวชลลักษณ์ ทองขันธ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๑๖. นายพงศ์พร ดิตดวงพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๑๗. นางสาวบุษดี ดิตดวงพันธ์	นิติกร	กรรมการ
๑๘. ว่าที่ร้อยโท วัลย์ชัย ศรีลาศักดิ์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการและเลขานุการ
๑๙. นายสมคอน แข็งแรง	ทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีຢູ່ຢັ້ງປະຕິບັດຕາມປະມວລຊືຍຣຣມອຢ່າງຕຣ່ງໄປຕຣ່ງມາມື້ໃຫ້ບັງຄັບບັນຊາໃຊ້
ອຳນາຈ ໂດຍມື່ນຢູ່ຣຣມຕໍ່ເຈົ້າຢັ້ງນັ້ນ

๖.ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

12

(นายอุทิน จันทะโสม)

นายกเทศมนตรีตำบลดงเย็น