**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2566**

**เทศบาลตำบลดงเย็น อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร**

**1) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **โครงการ/กิจกรรม** | **ผลการดำเนินการ** | **งบประมาณที่ได้รับจัดสรร** | **งบประมาณที่ใช้** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **หมายเหตุ** |
| **ดำเนินการแล้วเสร็จ** | **ไม่สามารถดำเนินการได้** |
| 1. | การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569 | / | - | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 เมษายน 2566 – 30 กันยายน 2566 |  |
| 2. | การบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง จำนวน 15 ราย | / | - | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566 |  |
| 3. | การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง 61 ราย | / | - | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ตุลาคม 2565 – 30 พฤศจิกายน 2566 |  |
| 4. | การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล จำนวน 26 ราย | / | - | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ตุลาคม 2565 – 30 พฤศจิกายน 2566 |  |
| 5. | การประเมินผลการปฏิบัติงานจ้าง | / | - | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ตุลาคม 2565 – 30 พฤศจิกายน 2566 |  |
| 6. | การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูเทศบาล | / | - | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ตุลาคม 2565 – 30 พฤศจิกายน 2566 |  |
| 7. | การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล | / | - | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ตุลาคม 2565 – 30 พฤศจิกายน 2566 |  |
| 8. | การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง | / | - | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ตุลาคม 2565 – 30 พฤศจิกายน 2566 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 9. | การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล | / | - | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566 |  |
| 10. | การส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ( ก.บ.ท) | / | - | 1,242,000 | 1,773,840.80 | 1 ตุลาคม 2565 – 31 ธันวาคม 2566 |   |
| 11. | การสมทบกองทุนเงินทดแทน | / | - | 25,191 | 11,268 | 1 ธันวาคม 2565 – 31 มกราคม 2566 |  |
| 12. | การสมทบกองทุนประกันสังคม | / | - | 629,764 | 538,502 | 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566 |  |
| 13. | การเบิกจ่ายเงินเดือน เงินค่าตอบแทน ผู้บริหาร สมาชิก พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง จำนวน 12 เดือน | / | - | 34,844,841 | 34,014,144.85 | 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566 |  |
| 14. | การโอน การรับโอน พนักงานเทศบาล จำนวน - ราย | / | - | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566 |  |
| 15. | การออกจากราชการ จำนวน 4 ราย | / | - | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566 |  |
| 16. | การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร | / | - | 740,000 | 566,528 | 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566 |  |

**2) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **ประเภทตำแหน่ง** | **ระดับ** | **กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)** | **การครองตำแหน่ง (จำนวน)** | **หมายเหตุ** |
| **1.** | **ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น** |  |  |  |  |
|  | 1) นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัดเทศบาล) | กลาง | 1 | 1 |  |
| **2.** | **ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น** |  |  |  |  |
|  | 1) นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัด) | ต้น | 1 | - |  |
|  | 2) นักบริหารงานการช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง) | ต้น | 1 | 1 |  |
|  | 3) นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง) | กลาง | 1 | 1 |  |
|  | 4) นักบริหารงานคลัง (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง) | ต้น | 1 | 1 |  |
|  | 5) นักบริหารงานการศึกษา (ผู้อำนวยการกองการศึกษา ) | ต้น | 1 | 1 |  |
|  | 6) นักบริหารงานทั่วไป | ต้น | 1 | - |  |
|  | 7) นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายปกครอง) | ต้น | 1 | - |  |
|  | 8) นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ) | ต้น | 1 | 1 |  |
|  | 9) นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป) | ต้น | 1 | 1 |  |
|  | 10) นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ) | ต้น | 1 | 1 |  |
|  | 11) นักบริหารงานทั่วไป (ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ) | ต้น | 1 | 1 |  |
|  | 12) นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ผู้อำนวยการยุทธศาสตร์และงบประมาณ | ต้น | 1 | - |  |
|  | 13) นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข) | ต้น | 1 | 1 |  |
|  | 14)นักบริหารงานช่าง (หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง)  | ต้น | 1 | 1 |  |
|  | 15) นักบริหารงานการศึกษา (หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา) | ต้น | 1 | - |  |
|  | 16) นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความงบ) | ต้น | 1 | 1 |  |
| **3.** | **ตำแหน่งประเภทวิชาการ**  |  |  |  |  |
|  | 1) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ปก. | 1 | 1 |  |
|  | 2) นักทรัพยากรบุคคล | ชก. | 1 | 1 |  |
|  | 3) นิติกร | ชก. | 1 | 1 |  |
|  | 4) นักจัดการงานทะเบียนและบัตร | ปก./ชก. | 1 | 1 |  |
|  | 5) นักพัฒนาชุมชน | ชก. | 1 | 1 |  |
|  | 6) นักวิชาการตรวจสอบภายใน | ปก./ชก. | 1 | - |  |
|  | 7) นักวิชาการเงินและบัญชี | ชก. | 1 | 1 |  |
|  | 8) นักวิชาการจัดเก็บรายได้ | ปก./ชก. | 1 | - |  |
|  | 9) นักวิชาการศึกษา | ชก. | 1 | 1 |  |
|  | 10) ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ |  | 18 | 18 |  |
|  | 11) ครูผู้ช่วย |  | 1 | 1 |  |
|  | 12) นักวิชาการคลัง | ชก./ปก. | 1 | - |  |
| **4.** | **ตำแหน่งประเภททั่วไป** |  |  |  |  |
|  | 1) นายช่างโยธา | ชง. | 2 | 1 |  |
|  | 2) เจ้าพนักงานธุรการ | ชง. | 1 | 1 |  |
|  | 3) เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารภัย | ชง. | 1 | 1 |  |
|  | 4) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ชง. | 1 | 1 |  |
|  | 5) เจ้าพนักงานประปา  | ชง. | 1 | 1 |  |
|  | 6) เจ้าพนักงานพัวดุ  | ชง. | 1 | 1 |  |
| **5.** | **พนักงานจ้างตามภารกิจ** |  |  |  |  |
|  | 1) ผู้ช่วยนายช่างโยธา |  | 2 | 2 |  |
|  | 2) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ |  | 1 | 1 |  |
|  | 3) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) |  | 9 | 9 |  |
|  | 4) ผู้ครูช่วยผู้ช่วย |  | 4 | 4 |  |
| **6.** | **พนักงานจ้างทั่วไป** |  |  |  |  |
|  | 1) ภารโรง |  | 1 | 1 |  |
|  | 2) คนงานทั่วไป |  | 47 | 47 |  |
|  | 3) ผู้ดูแลเด็ก |  | 7 | 7 |  |

**3) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **โครงการ/หลักสูตร** | **สถานที่** | **ระยะเวลา** | **จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)** | **รายละเอียด** |
| 1. | โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2569 | โรงแรมรีเวอร์ซิตี้ อ.เมืองมุกดาหาร จ.มุกดาหาร | 5 – 7 พฤษภาคม 2566 | 2 คน | 1.นางสาววราพร เสียงล้ำตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ2.นายสมคอน แข็งแรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล |
| 2. | โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อศักดิ์ภาพและพัฒนาอาชีพของคณะผู้บริหารสมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และประชาชนตำบล ดงเย็น ประจำปีงบประมาณ 2566 | จ.ชลบุรี และ จ.ระยอง | 25 -27 กรกฎาคม 2566 | 165 คน | 1.นายโฮม ดีดวงพันธ์ตำแหน่ง รองนายกเทศมนตรีตำบลดงเย็น2.นายสมหวัง ดีดวงพันธ์ตำแหน่ง รองนายกเทศมนตรีตำบลดงเย็น3.นายเสย รุ่งโรจน์ตำแหน่ง ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลดงเย็น4.นายวิวัฒน์ชัย เรชิวงค์ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล5.ว่าที่ร้อยโทวัลย์ชัย ศรีลาศักดิ์ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล6.นางวราพร เสียงล้ำตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ7.นางสาวพายพิณ ศรีสังขารตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง8.จ.ส.อ.ชาติชาย ดีดวงพันธ์ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ9.นายสุภงค์ เข็มเพชรตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและงบประมาณ10.นายพรชัย ดีดวงพันธ์ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข11.นายกิจกูล ดีดวงพันธ์ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง12.นายเสกสัน พรหมจันทร์ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป13.นางสาวธิติยา ดีดวงพันธ์ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ14.นายถวัลย์ ผาพรมตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ15.นายสมคอน แข็งแรง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ16.นายพงศ์รพี ดีดวงพันธ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน17.พ.อ.อ.ชาญณรงค์ เจริญทรัพย์ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย18.นายอภิสรณ์ สมสมัยตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญการ19.นายวิญญู สุพร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประปาปฏิบัติงาน20.นางสาวรุ่งนภา รุ่งโรจน์ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน21.นางภัทราภรณ์ โคตรโยธาตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน22.นางจันเพ็ญ ศรีทอง ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ23.นางทัศน์วรรณ ดีดวงพันธ์ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ24.นางสาวทิพย์วัลย์ ดีดวงพันธ์ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ25.นางชนัญนิตา ไวสู้ศึกตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ26.นายวีระวัฒน์ บรรจงตำแหน่ง ครูชำนาญการ27.นางสาวปิยะนุช อุทธศรีตำแหน่ง ครูชำนาญการ28.นางสาวสมใจ บุทธิจักรตำแหน่ง ครูชำนาญการ29.นางสาวอ้อย กุลวงค์ตำแหน่ง ครูชำนาญการ30.นางสาวหทัยรัตน์ ไกยวงค์ตำแหน่ง ครูชำนาญการ31.นางสาวนภัสนันท์ พิกุลศรีตำแหน่ง ผู้ช่วยเข้าพนักงานการเงินและบัญชี32.นางสาววราพร รุ่งโรจน์ตำแหน่ง ผู้ช่วยเข้าพนักงานการเงินและบัญชี33.นางกัลยา ดีดวงพันธ์ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ34.นางสาวสุภา ดีดวงพันธ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้35.นางสาวณัฎฐภัสสร ชาติดรตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ36.นางสาวยุพิล ดีดวงพันธ์ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ37.นางสาวสุธนียา ดีดวงพันธ์ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ38.นายทวีศิลป์ ดีดวงพันธ์ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถส่งเอกสาร)39.นายสุบิน จันทะโสมตำแหน่ง พนักงานตกแต่งสวน40.นางสาววิยะรักษ์ ดีดวงพันธ์ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ41.นางสาวสุริสา พันโคตรตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ42.นางสาวพัชรี ฉลาดเลิศตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ43.นายสันติ แสนสุข ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ44.นยแดนวิชิต ดีดวงพันธ์ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง45.นางสาวลออ สุพรตำแหน่ง ผู้ช่วยครู (ครูอัตราจ้าง)46.นางสาวแว่นแก้ว จิกจักรตำแหน่ง ผู้ช่วยครู (ครูอัตราจ้าง)47.นางสาวนรีวรรณ ดีดวงพันธ์ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)48.นางธาระทิพย์ ขุราศี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ49.นายภาณุพงษ์ ปิ่นหอมตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ50.นางศรีอัมพร โพธิ์ไทรย์ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก51.นางวิลาวรรณ ธาตุทองตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)52.นางสาริณี จำปาหอมตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)53.นางบัวเพ็ชร์ สุพรตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)54.นางสาวสุกัญญา สมสมัยตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหนักงานการเงินและบัญชี55.นางสาวยุพิน เมืองโคตรตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ56.นางสาวรุ่งเจริญ บัวแก้วตำแหน่ง ครูชำนาญการ57.นายวัฒนา รุ่งโรจน์ คำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา58.นายชินกร ดีดวงพันธ์ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์59.นางสาวพรทิพน์ ดีดวงพันธ์ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป60.นายจันดา รุ่งโรจน์ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป61.นายคำมอน รุ่งโรจน์ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์62.นายทะนงศักดิ์ ดีดวงพันธ์ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป63.นางสาวหัทยา พิกุลศรี ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป64.ว่าที่ร้อยตรีหญิงวลัยพร วงค์ศรีทาตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป65.นายชินการ ดีดวงพัน์ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป66.นางสาววลันดา บุตทศตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป67.นายชินวัตร ร่วมจิตรตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป68.นายพีระศักดิ์ ศรีวะอุไรตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป69.นายวุฒิพงษ์ ศรีวะอุไรตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป70.นายบัวพา ดีดวงพันธ์ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป71.นายสมนึก ไกยวงศ์ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป72.นายอุดร เหมือนเลาตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป73.นายบุญส่ง รอบคอบตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป74.นางสาวอรพรรณ บรรดรตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป75.นางสาวจตุพร ดีดวงพันธ์ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป76.นางสาวอารียา ยั่งยืนตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป77.นายปรีชา บุตทศตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป78.นางสาวพัชริดา ยั่งยืนตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป79.นางสาวกมลชนก ดีดวงพันธ์ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป80.นายพิชิตชัย คำนนท์ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป81.นางสาวรัตติยา ลักษณะผ่องตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป82.นางสาวกนกพร ดีดวงพันธ์ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป83.นางสาวศิริภัทร ดีดวงพันธ์ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป84.นางสาวสิรินยา แก่นจันทร์ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก)85.นางสาวจันทร์สุดา ดีดวงพันธ์ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป86.นางปิยะพร พลราชมตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป87.นางสาวสรินญา อุทธศรีตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป88.นายธีรศักดิ์ ดีดวงพันธ์ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป89.นางสาวภัสสร อุนายาตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป90.นางสาวสกุลณา ใจเอื้อตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป91.นางสาวศิริญา แข็งแรงตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป92.นางสาวปนัดดา ทำนาสุขตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป93.นางสาววิลิดา มนแข็งตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป94.นายยุทธนา วิทจิตสมบูรณ์ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป95.นายสิมิลัน ดีประเสริฐตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป96.นายสมพร ดีดวงพันธ์ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป97.นายบุญกอง อาสาตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป98.นายเหรียญทอง ดีดวงพันธ์ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป99.นายสระพงษ์ วาปีตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป100.นายธนากร รุ่งโรจน์ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป101นายเดชา ดีดวงพันธ์ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป102.นายธนวัฒน์ ภักดีอำนาจตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป103.นายบุญมา หนูสุวรรณ์ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป104.นายอำนาจ ดีดวงพันธ์ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป105.นายธวัชชัย ดีดวงพันธ์ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป106.นายอรัณย์ธรรม คำนนท์ตำแหน่ง รองประธานสภาเทศบาลตำบลดงเย็น107.นางฐนิดา ดีดวงพันธ์ตำแหน่ง เลขานุการสภาเทศบาลตำบลดงเย็น108.นายจันหอม ดีดวงพันธ์ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาลตำบลดงเย็น109.นางจุฑารัตน์ กลางประพันธ์ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาลตำบลดงเย็น110.นางสาวพรสวรรค์ ดีดวงพันธ์ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาลตำบลดงเย็น111.นางสาวธนวรรณ การสุวรรณ์ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาลตำบลดงเย็น112.นายสัญญา ถุดทิงตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาลตำบลดงเย็น113.นายอุดร ดีดวงพันธ์ ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาลตำบลดงเย็น114.นายวิลัย พันทะตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาลตำบลดงเย็น115.นายสุขสวัสดิ์ ดีดวงพันธ์ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาลตำบลดงเย็น |
| 3. | โครงการฝึกอบรมหลักสูตร จิตอาสา ตามโครงการปลูกป่าเพื่ออนุรักษ์ ฟื้นฟู ป่าต้นน้ำ ป่าชายเลน และป้องกันไฟป่า รุ่นที่ 5  | โรงแรมพลอยพาเลชจ.มุกดาหาร | 10 – 14 กรกฎาคม 2566 | 1 คน | 1. พ.อ.อ.ชาญณรงค์ เจริญทรัพย์ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย |
| 4. | โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การจัดทำและพิจารณาร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2567 ตามรูปแบบการจำแนกงบประมาณและการบันทึกร่างงบประมาณรายรับ-รายจ่าย ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองท้องถิ่น (E-Laas)  | โรงแรมมุกดาหารแกรนด์ อ.เมืองมุกดาหาร จ.มุกดาหาร | 14-16 กรกฎาคม 2566 | 1 คน | 1.นางสาวธิติยา ดีดวงพันธ์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี |
| 5. | โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ การใช้งานระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ e-GP ระยะที่ 5 การพิจารณาแต้มต่อและการตรวจสอบวงเงินรวมของสัญญาสำหรับผู้ประกอบการ SMEs การแก้ไขเพิ่มเติมเงื่อนไขในแบบประกาศและเอกสารประกวดราคาการเร่งรัดการปฏิบัติงานตามสัญญา และแนวทางการปฏิบัติตามข้อทักท้วงของหน่วยงานตรวจสอบฯ” |  | 25-28 พฤษภาคม 2566  | 2 คน | 1.นางภัทราภรณ์ โคตรโยธา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญการ2.นางสาวนภัสนันท์ พิกุลศรีตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี |
| 6. | โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “ปัญหาการทุจริตการรับจ่ายเงินในระบบอิเล็กทรอนิกส์ (KTB) แนวทางการป้องกันการทรุจริต และการเทคนิคการเบิกจ่ายเงินให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดปัญหาการถูกทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  | โรงแรมมุกดาหารแกรนด์ อ.เมืองมุกดาหารจ.มุกดาหาร | 23-25 มีนาคม 2566 | 2 คน | 1.นายอภิสิทธิ์ ดรพลตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง2.นางสาวรุ่งนภา รุ่งโรจน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี |
| 7. | โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การปิดบัญชีเพื่อจัดทำงบการเงินรวม การทำรายงานการเงินและหมายเหตุประกอบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ e-Laas ประจำปี 2565 ให้สอดคล้องกับรูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานรัฐตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด  | โรงแรมมุกดาหารแกรนด์อ.เมืองมุกดาหารจ.มุกดาหาร | 1-3 ธันวาคม 2565 | 3 คน | 1.นายอภิสิทธิ์ ดรพล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง2.นางสาวธิติยา ดีดวงพันธ์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ3.นางสาวรุ่งนภา รุ่งโรจน์ตำแหน่ง เจ้าหนักงานการเงินและบัญชี |
| 8. | โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร ตรวจสอบและแก้ไขการจัดทำงานในระบบ e-Laas ตั้งแต่เริ่มต้น เพื่อเตรียมในการปิดงบการเงินรวมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ให้สอดคล้องตามมาตรฐานบัญชีภาครัฐและนโยบายบัญชีภาครัฐ พ.ศ.2561  | โรงแรมบ้านสวนคุณตากอล์ฟจ.อุบลราชธานี | 17-20 สิงหาคม 2566 | 2 คน | 1.นางสาวธิติยา ดีดวงพันธ์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี2.นางสาวสายพิณ ศรีสังขารตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายหริหารงานการคลัง |
| 9. | โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การปรับปรุงบัญชี การคำนวณค่าเสื่อมราคาสะสมสินทรัพย์ และการปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-Laas ประจำปีงบประมาณ 2565  | โรงแรมเนวาด้าคอนเวนชั่น โฮเทลจ.อุบลราชธานี | 4-7 พฤศจิกายน 2565 | 2 คน | 1.นางสาวธิติยา ดีดวงพันธ์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี2.นางสาวสายพิณ ศรีสังขารตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายหริหารงานการคลัง |
| 10. | โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพด้านกฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ สมรรถนะหลักประจำผู้บริหาร การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง ความสามารถในการเป็นผู้นำความสามารถในการพัฒนาคน การคิดเชิงกลยุทธ์ ให้สอดคล้องกับสภาวะและสถานการณ์ปัจจุบันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวทางคณะกรรมการมาตรฐานบริหารบุคคล (ก.ถ) กำหนด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและบริการประชาชนยิ่งขึ้น ซึ่งมีค่าลงทะเบียน ท่านละ 3900 บาท(สามพันเก้าร้อยบาทถ้วน) รุ่นที่ 1 | โรงแรมโคราช โฮเทลจ.นครราชสีมา  | 23-25 มิถุนายน 2566 | 1 คน  | 1.นายกิจกูล ดีดวงพันธ์ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง |
| 12. | โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพด้านกฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ สมรรถนะหลักประจำผู้บริหาร การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง ความสามารถในการเป็นผู้นำความสามารถในการพัฒนาคน การคิดเชิงกลยุทธ์ ให้สอดคล้องกับสภาวะและสถานการณ์ปัจจุบันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวทางคณะกรรมการมาตรฐานบริหารบุคคล (ก.ถ) กำหนด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและบริการประชาชนยิ่งขึ้น ซึ่งมีค่าลงทะเบียน ท่านละ 3900 บาท(สามพันเก้าร้อยบาทถ้วน) รุ่นที่ 7 | โรงแรมเนวาด้าจ.อุบลราชธานี | 18-20 สิงหาคม 2566 | 1 คน | 1.นายอภิสรณ์ สมสมัยตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน |
| 13. | โครงการฝึกอบรมสัมมนาเตรียมความพร้อมเทศบาลตำบล เพื่อรองรับกี่เป็นหน่วยรับงบประมาณตามพระราชบัญญัติวิธีการจัดทำงบประมาณ พ.ศ.2561 สำหรับการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี (งบเงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) รุ่นที่ 12 | โรงแรมภูบานเพลช มหาวิทยาลัยราชภัฎสกลนคร | 24-26 สิงหาคม 2565 | 1 คน  | .1.นางสาวชลาลักษณ์ ทองขันธ์.ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| 14. | โครงดารหลักสูตรเตรียมความพร้อมให้กับเทศบาลตำบลในการเป็นหน่วยรับงบประมาณโดยตรงในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (การฝึกปฏิบัติบันทึกข้อมูลคำของงบประมาณในระบบ BBL) | โรงแรมภูบานเพลช มหาวิทยาลัยราชภัฎสกลนคร | 29 พฤษภาคม 2566 | 1 คน | 1.นางสาวชลาลักษณ์ ทองขันธ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |

**ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ**

การดำเนินงานด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2566 ที่ผ่าน มีปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ ดังนี้

**ปัญหาและอุปสรรค**

1. ด้านบุคลากร เทศบาลตำบลดงเย็น มีเจ้าหน้าที่ในการดำเนินการในด้านการบริหารงานบุคคลน้อย แต่เป็นที่ทราบกันว่าการบริหารงานบุคคลเป็นการดำเนินการด้านบุคคลในองค์กรตั้งแต่การบรรจุแต่งตั้ง การสรรหา การคัดเลือก การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลือนเงินเดือน การเลื่อนค่าตอบแทน การเลื่อนค่าตอบแทน การเลื่อนระดับ การโอน การย้าย การออกจากราชการ และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ อีกมากมาย ซึ่งเทศบาลตำบลดงเย็นมีจำนวนบุคลากร ที่มีจำนวนมากตามภารกิจที่เพิ่มขึ้น

2. ด้านระเบียบ/กฎหมาย

ระเบียบ/กฎหมาย หลักเกณฑ์เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลมีความยุ่งยาก ซับซ้อน อีกทั้งการแก้ไขเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา

3. ด้านประมาณ

ภาระค่าใช้จ่ายในด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลดงเย็น เพิ่มสูงขึ้นทุกปีเนื่องจากฐานเงินเดือนที่เพิ่มขึ้น ซึ่งต้องระมัดระวังในเรื่องภาระค่าใช้จ่ายตามมาตร 35 ทำให้กระทบกระบวนการบริหารงานบุคคล เช่น การเติบโตสายงาน การเพิ่มกรอบอัตรากำลังคน เพื่อรองรับภารกิจต่างๆ

**ข้อเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขปัญหา**

1. ด้านบุคลากร ให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการอย่างระมัดระวัง รอบคอบ และดำเนินการให้เป็นไปตามห้วงเวลาที่กำหนดเพื่อประโยชน์สูงสุด

2. ด้านระเบียบ/กฎหมาย รวบรวมระเบียบ/กฎหมายแนวทางปฏิบัติในแต่ละเรื่อง เพื่อความสะดวก รวดเร็ว ในการค้นคว้าและให้เป็นปัจจุบัน

3. ด้านงบประมาณ เพิ่มรายได้ ลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นและคุ่มค่าที่สุด