



## ประกาศเทศบาลตำบลดงเย็น

เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒)

ด้วยเทศบาลตำบลดงเย็น ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานพนักงานเทศบาล ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ -๒๕๗๒) เสร็จเรียบร้อยแล้วโดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดมุกดาหาร ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตามความในพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมุกดาหาร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน เทศบาลตำบลดงเย็นจึงขอประกาศใช้แผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ – ๒๕๗๒) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาขีดความสามารถ สมรรถนะ คุณธรรม และจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ให้สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน โดยมีสาระสำคัญแบ่งเป็น ๔ ยุทธศาสตร์หลัก ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีสมรรถนะสูงสู่ความเป็นมืออาชีพ
๒. ยุทธศาสตร์ การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงการพัฒนาการบริการสู่ความเป็นเลิศ
๓. ยุทธศาสตร์ การยกระดับระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน
๔. ยุทธศาสตร์ การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่น คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างเสริมความผูกพันของบุคลากร

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายสรสินธุ์ ดีดวงพันธ์)  
นายกเทศมนตรีตำบลดงเย็น