



คำสั่งเทศบาลตำบลดงเย็น
ที่ ๑๐๙๙/๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลดงเย็น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายสรสินธุ์ ดีดวงพันธ์	นายกเทศมนตรีตำบลดงเย็น	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวธรรพรณ ดีดวงพันธ์	รองนายกเทศมนตรีตำบลดงเย็น	กรรมการ
๓. นายอรรถชัยธรรม คำนนท์	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลดงเย็น	กรรมการ
๔. นางฐนิตา ดีดวงพันธ์	ประธานสภาเทศบาลตำบลดงเย็น	กรรมการ
๕. นายสัญญา ฤทธิง	รองประธานสภาเทศบาลตำบลดงเย็น	กรรมการ
๖. นายวิสัย พันทะ	เลขานุการสภาเทศบาลตำบลดงเย็น	กรรมการ
๗. นายทองคุณ สวัสดิ์	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลดงเย็น	กรรมการ
๘. นายวิเชียร ไชยยายงค์	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลดงเย็น	กรรมการ
๙. นายวันทอง ดีดวงพันธ์	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลดงเย็น	กรรมการ
๑๐. นายวิวัฒน์ชัย เรชวงค์	ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๑๑. นายอภิสิทธิ์ ดรพล	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๒. นายกิจกุล ดีดวงพันธ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๓. นางสาวพรรณงาม หวายเค	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑๔. นางสาวชลาลักษณ์ ทองจันทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๑๕. นายพงศ์พี ดีดวงพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๑๖. นางสาวบุษดี ดีดวงพันธ์	นิติกร	กรรมการ
๑๗. นายสุภังค์ เข้มเพชร	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๑๘. นายสมคอน แข็งแรง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คຸ່ມครองเจ้าหน้าทีຸຸ່ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้
อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. ดำเนินการอื่นๆ ตามประมวลจริยธรรม คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมเดิม
ให้ยกเลิก และให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๙



(นายสรสินธุ์ ดีดวงพันธ์)

นายกเทศมนตรีตำบลยาง