



ประกาศเทศบาลตำบลยาง

เรื่อง แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Don & Don t's)
ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติเพื่อรักษาจริยธรรมประกอบด้วย ๑. จริยธรรมหลัก ๗ ข้อ ๒. จริยธรรมทั่วไป ๙ ข้อ และพนักงานส่วนท้องถิ่นจะต้องยึดถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะด้วย

ดังนั้น เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง มีแนวปฏิบัติการประพฤติทางจริยธรรมให้ยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด จึงกำหนดแนวทางประพฤติปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Don & Don t's) ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. พฤติกรรมทางจริยธรรม

ทำ(Don)	ไม่ทำ (Don t's)
๑) จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ	๑) ด้อยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
๒) แสดงออกถึงความเคารพ เคารพและรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	๒) แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๓) สนับสนุนให้การปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน	๓) ละทิ้ง ละเลย หรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
๔) มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า	๔) กระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

๒. การปฏิบัติตน

ทำ(Don)	ไม่ทำ (Don t's)
๑) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	๑) อาศัยช่องว่างทางกฎหมายกระทำความผิด
๒) มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ	๒) ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ชอบธรรม

ทำ(Don)	ไม่ทำ (Don t's)
๓) แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน มีจิตอาสา	๓) ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ
๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพเพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล	๔) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหาย
๕) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๕) อาศัยตำแหน่งหน้าที่อำนาจประโยชน์ต่อนักการเมือง หรือพรรคการเมือง
๖) อำนาจการความสะดวกแก่ประชาชน รวดเร็วเต็มใจปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ	๖) ละเลย เพิกเฉยแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนแก่ประชาชน
๗) เสมอภาค เป็นธรรมและเที่ยงธรรม	๗) แสดงกิริยาอันเป็นการคุกคามทางเพศ
๘) กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีพบเห็นการกระทำความผิด	๘) ปฏิบัติตามคำสั่งมิชอบ คำร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใดๆ
๙) ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	๙) กระทำการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
๑๐) ใช้งบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๑๐) ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉย ในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

๓.หัวหน้าส่วนราชการที่ดี

ทำ (Don)	
๑) ดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	๕) ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมและกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล
๒) กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมและแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับภารกิจ	๖) ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมแบบอย่างที่ดี
๓) ฝึกอบรมให้ความรู้และพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการ	๗) ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของข้าราชการ
๔) ประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการภาคเอกชนและภาคประชาชน	๘) รายงานและเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ประพฤติตนอย่างมีคุณธรรมและถือปฏิบัติตามแนวทางข้างต้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสรสินธุ์ ทิตวงพันธ์)
นายกเทศมนตรีตำบลดงเย็น