



โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เทศบาลตำบลลงยืน อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร

๑. หลักการและเหตุผล

บุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อน องค์กรไปสู่ความสำเร็จ ทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์กรนั้น ๆ ย่อมประสบความสำเร็จ มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถ มีทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน มีประสบการณ์ มีความรู้และเข้าใจงานเป็นอย่างดี เมื่อได้รับบทบาทให้กระทำหน้าที่ได้ ฯ แล้ว ย่อมสามารถแสดงบทบาทนั้น ๆ ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมสม่ำเสมอ ในทางตรงกันข้ามหากบุคลากรในองค์กร ด้อยความสามารถ ไร้อุดมการณ์ ไม่มีทักษะ หรือประสบการณ์ที่จำเป็นในการทำงาน ย่อมทำให้องค์กรนั้น ๆ ด้อยพัฒนาหรือเจริญก้าวหน้าได้อย่างล่าช้า นอกจากบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะและ ด้วยพัฒนาหรือเจริญก้าวหน้าได้อย่างล่าช้า ย่อมมีคุณธรรมจริยธรรม ใน การป้องกันการทุจริต มีธรรมาภรณ์ ค่านิยม ประสบการณ์การทำงานสูงแล้ว ย่อมมีคุณธรรมจริยธรรม ในการป้องกันการทุจริต มีจรรยาบรรณ ค่านิยม ประพฤติแบบอันพึงประสงค์ เป็นตัวชี้นำทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง หน้าที่และบทบาท บุคลิกภาพหรือคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เป็นตัวชี้นำทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง หน้าที่และบทบาท แห่งตนเอง บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเพื่อแผ่ ต่องานต่อหน่วยงาน ต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มาขอรับบริการหรือรักษาผลประโยชน์ของประชาชนและ ประเทศชาติแล้ว ย่อมนำพาองค์กรหรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น มีความโปร่งใสในการ ป้องกันการทุจริต และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักการแห่งธรรมาภิบาล

เทศบาลตำบลลงยืน จึงได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรภายใน ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนตำบล ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ตลอดทั้งประชาชนทั่วไปให้มีความรู้ ความเข้าใจในหลักคุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ห่างไกลจากการทุจริต และการดำเนินคุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาระเบียนกฎเกณฑ์ มาตรฐานและข้อบังคับ มีเจตคติที่ดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพด้วยตนเอง ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ ต่อผู้บังคับบัญชา และต่อประเทศชาติบ้านเมืองต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในหลักคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒.๒ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรมและจริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง
- ๒.๓ เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคลากรต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น
- ๒.๔ เพื่อปลูกจิตสำนึกมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต ให้แก่ บุคลากรของ เทศบาลตำบลลงยืน

๓. เป้าหมาย

ข้าราชการ/พนักงาน ของเทศบาลตำบลลงยืน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๓๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๕. สถานที่ดำเนินการ
ห้องประชุมเทศบาลตำบลลดงเย็น

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ รวบรวมเอกสารเกี่ยวกับการดำเนินโครงการฯ
- ๖.๒ ขึ้นจดรายละเอียดและวางแผนการดำเนินงานตามโครงการฯ
- ๖.๓ จัดทำรายละเอียดโครงการฯ และเสนอรายละเอียดโครงการ
- ๖.๔ ประชาสัมพันธ์
- ๖.๕ วัดและประเมินผลโครงการฯ

๗. งบประมาณ

ไม่มี

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลลดงเย็น อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ ข้าราชการ/พนักงาน ของเทศบาลตำบลลดงเย็น มีความเข้าใจในคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตอย่างแท้จริง
- ๙.๒ ข้าราชการ/พนักงาน ของเทศบาลตำบลลดงเย็น สามารถนำคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต มาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างแท้จริง
- ๙.๓ ปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการ/พนักงาน ของเทศบาลตำบลลดงเย็น มีทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต และเจตคติต่อองค์กรต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงานต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาที่ดี

๑๐. การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลโครงการโดยใช้แบบสอบถาม

๑๑. ผู้เขียนโครงการ



(นางสาวบุษตี ดิตถาวรพันธ์)

นิติกรชำนาญการ

๑๒. ผู้เสนอโครงการ



ว่าที่ร้อยโท 

(วายัชัย ศรีลักษกุล)

หัวหน้าสำนักปลัด

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายวิวัฒน์ชัย เรชิวงศ์)

ปลัดเทศบาลตำบลลดงเย็น

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายอุทิน จันทะโสม)

นายกเทศมนตรีตำบลลดงเย็น

แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการ
ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ในวันที่ ๓๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ลงในช่อง หน้าข้อความ

- | | |
|---|---|
| ๑. เพศ <input type="checkbox"/> หญิง <input checked="" type="checkbox"/> ชาย | ๒. อายุ <input type="checkbox"/> ต่ำกว่า ๒๐ ปี <input type="checkbox"/> ๒๐-๓๐ ปี <input type="checkbox"/> ๓๑-๔๐ ปี <input type="checkbox"/> ๔๑-๕๐ ปี <input type="checkbox"/> ๕๑ ปีขึ้นไป |
| ๓. การศึกษา <input type="checkbox"/> มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า <input type="checkbox"/> อนุปริญญาหรือเทียบเท่า | <input type="checkbox"/> ปริญญาตรี <input type="checkbox"/> สูงกว่าปริญญาตรี |

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการฯ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๑. ท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรมและจริยธรรม					
๒. ท่านสามารถนำความรู้เกี่ยวกับหลักคุณธรรมและจริยธรรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน					
๓. ความเหมาะสมของสื่อ และเอกสารประกอบโครงการ					
๔. ความเหมาะสมของรูปแบบระยะเวลาในการจัดกิจกรรมให้ความรู้					
๕. ท่านมีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการครั้งนี้					

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....
.....
.....
.....
.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามค่ะ