



ประกาศเทศบาลตำบลลงยืน

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจังหวัดเทศบาลตำบลลงยืน

โดยที่ ก.ท.จ. มุกดาหารได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจังหวัดเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมุกดาหาร เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจัง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ กำหนดให้เทศบาลตำบลลงยืน ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานจังเทศบาลตำบลลงยืน ในสังกัดทราบ โดยทั่วทั้ง ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

ดังนั้น เทศบาลตำบลลงยืน จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานจังเทศบาลตำบลลงยืน สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจังเทศบาลตำบลลงยืน ให้คำนึงถึงระบบการ บริหารผลงาน (Performance Management) โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐) โดยประเมินผลจากปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

๑.๒ พฤติกรรมปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๒๐) ประกอบด้วย การประเมินสมรรถนะหลัก และสมรรถนะประจำสายงาน

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือ สมรรถนะ ให้เป็นไปตามหลักการของมาตรฐานทั่วไปที่ ก.ท. กำหนด ได้แก่

๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการ ประเมิน เกี่ยวกับการมอบหมายโครงการ/งาน/กิจกรรมในการปฏิบัติราชการ โดยการกำหนดตัวชี้วัดผลการ ปฏิบัติงาน และค่าเป้าหมาย

๒.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เป็นการระบุจำนวนสมรรถนะที่ใช้ในการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ได้แก่

พนักงานจังทั่วไป ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่ คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๑

พนักงานจังตามภารกิจ ไม่รวมถึงพนักงานจังตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ ให้ประเมิน สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะประจำสายงานอย่างน้อย ๓ สมรรถนะ เช่นเดียวกับพนักงาน เทศบาลในลักษณะงานเดียวกัน โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับปฏิบัติงาน หรือระดับ ปฏิบัติการแล้วแต่กรณี

พนักงานจังตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ โดย กำหนด ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๒

๓. ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลลดงเย็น ให้จัดกลุ่ม คะแนนผลการประเมิน เป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีเกณฑ์คะแนนแต่ละระดับ ผลการประเมินดังนี้

ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ	๘๕ ถึง ๑๐๐	คะแนน
ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ	๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕	คะแนน
ดี ตั้งแต่ร้อยละ	๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕	คะแนน
พอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ	๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕	คะแนน
ปรับปรุง น้อยกว่าร้อยละ ๖๕		คะแนน

๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปให้ใช้ตามแบบ แบบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมุกดาหาร เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงาน จ้าง (ฉบับที่ ๖) หรืออาจปรับใช้ตามความเหมาะสมของลักษณะงานหรือวิธีที่เทศบาลเลือกใช้ในการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานจ้างก็ได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอุทิน จันทะโสม)
นายกเทศมนตรีตำบลลดงเย็น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลลดงเย็น

ที่ มหา ๗๑๘๐๑/๖๑๒๓๗

วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลลดงเย็น

โดยที่ ก.ท.จ. มุกด้าหารได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ และหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๙ โดยกำหนดให้เทศบาลตำบลลดงเย็นประกาศหลักเกณฑ์ให้พนักงานในสังกัดได้ทราบโดยทั่วถึง ก่อนจะเริ่มรับการประเมินนั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรมีประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลลดงเย็น พร้อม

ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วถึง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

(นายสมคอน แข็งแรง)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นายมานิตย์ วงศ์สาข)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(วัลย์ชัย ศรีลาศักดิ์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นายวิวัฒน์ชัย เรชิวงศ์)

ปลัดเทศบาลตำบลลดงเย็น

(นายอุทธิน จันทะโสม)

นายกเทศมนตรีตำบลลดงเย็น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลลดงเย็น

ที่ นท ๗๗๘๐๑/ ว๗๗๔

วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอแจ้งประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ผู้อำนวยการกองทุกกอง

ด้วยเทศบาลตำบลลดงเย็น อำเภอเมือง จังหวัดมุกดาหาร ได้ออกประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลลดงเย็นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และประกาศ เทศบาลตำบลลดงเย็น เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเทศบาลตำบลลดงเย็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลตำบลลดงเย็นจึงขอส่งประกาศทั้ง ๒ ฉบับให้ท่านได้แจ้งให้พนักงานในสังกัดได้ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป (รายละเอียดตามประกาศที่ส่งมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายอุทิน จันทะโสม)
นายกเทศมนตรีตำบลลดงเย็น